

UCHWAŁA Nr XVIII/88/2008
Rady Miejskiej w Zawidowie
z dnia 30 stycznia 2008r.

w sprawie: **regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy zatrudnionym w poszczególnych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejska Zawidów na rok 2008**

Na podstawie art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn.zm), art. 30 ust.6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181) Rada Miejska w Zawidowie uchwała:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 2

- 1.Regulamin niniejszy ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolu, szkole podstawowej, gimnazjach, (Zespole Szkół), prowadzonych przez Gminę Miejską Zawidów.
- 2.Regulamin niniejszy określa dla nauczycieli posiadających poszczególne stopnie awansu zawodowego;
 - 1)wysokości stawek dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c)za warunki pracy,
 - d) za wysługę lat,
 - 2)szczegółowy sposób wyliczania stawki wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw;
 - 3)wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;
 - 4)nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

§ 3

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1)regulaminie - rozumie się przez to regulamin o którym mowa w § 1;
- 2)Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118. poz. 1112 z póź. zm);
- 3)rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. o którym mowa w podstawie prawnej;
- 4)organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową - rozumie się przez. to Gminę Miejską Zawidów;
- 5)szkole - należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum(Zespół Szkół) dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Zawidów;
- 6)roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 7)klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) uczniów - rozumie się przez to także .wychowanka;
- 9)tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela i § 1 ust. 1 rozporządzenia.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

- 1.Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 5% kwoty planowanych wynagrodzeń miesięcznych nauczycieli, określone w uchwale budżetowej Gminy Miejskiej Zawidów, na dany rok.
- 2.Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela.

§ 5

1. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest spełnienie wymogów określonych w § 6 rozporządzenia. Dodatek motywacyjny i jego przyznanie uzależnia się od spełnienia znacznej części następujących kryteriów w zakresie:

- 1) Osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno- wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) wprowadzanie innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami,
 - c) przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym i Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi.
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystościach. szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na rzecz dzieci,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach Wewnątrzszkolnego Doskonalenia Nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) Dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się poza wymienionymi powyżej, dodatkowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego;
 - a) poprawne i terminowe opracowanie arkusza organizacyjnego,
 - b) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych, wyposażanie szkoły w odpowiednie środki dydaktyczne, niezbędny sprzęt,
 - c) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,
 - d) współdziałanie z organem prowadzącym, w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja wniosków i zaleceń organu prowadzącego, opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,
 - e) właściwe i racjonalne organizowanie działalności administracyjno-gospodarczej, zgodne z potrzebami szkoły prowadzenie polityki kadrowej, dbałość o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych, racjonalne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym,
 - f) zapewnienie i przestrzeganie wymaganych prawem przepisów bhp i ppoż., dbałość o właściwą atmosferę pracy i kształtowanie odpowiednich relacji międzyludzkich tj. w stosunku do rodziców dzieci, współpracowników jak i podwładnych,
 - h) współpraca ze statutowymi organami szkoły i związkami zawodowymi oraz z organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie gminy Zawidów.

2. Przyznawanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, w granicach przyznanych środków finansowych, ustala dyrektor szkoły.

3. Przyznawanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora dokonywane jest przez Burmistrza Miasta.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 25% jego wynagrodzenia zasadniczego, a dla dyrektora szkoły o którym mowa w § 5, ust.3 nie może przekroczyć 35%.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany w szkole na rok szkolny lub na jego część, po przepracowaniu 2 miesięcy w danej placówce.

3. Wysokość dodatku wylicza się proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Dodatek ustala się dzieląc kwotę przez trzydzieści dni i mnożąc przez dni przepracowane.

4. Wypłatę dodatku motywacyjnego wstrzymuje się w przypadku wszczęcia w stosunku do nauczyciela postępowania dyscyplinarnego.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas trwania urlopu dla poratowania zdrowia, urlopu wychowawczego oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ III
DODATEK FUNKCYJNY

§ 7

1. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym powierzono niżej określone stanowiska:

Lp.	Stanowisko kierownicze/dodatkowe zadanie	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20-40%*
2.	Dyrektor szkoły liczącej 9 oddziałów i więcej	25-60%*
3.	Wicedyrektor szkoły	10-40%*
4.	Za wychowawstwo klasy , Za sprawowanie funkcji opiekuna stażu	Nie więcej niż 5% wynagrodzenia średniego nauczyciela stażysty**

* pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

**średniego wynagrodzenia stażysty (art.30 ust.3 Karty Nauczyciela)

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych tabelą, ustala Burmistrz, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, łączną liczbę oddziałów, ilość stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki i jakość świadczonej pracy szkoły, osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze placówki, zaangażowanie w realizację zadań statutowych jak i określonych w planie budżetowym szkoły, współpracę z innymi jednostkami podległymi Radzie Miejskiej oraz warunki lokalowe i środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze jak i inne dodatkowe zadania wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne są przyznawane na okres pełnienia funkcji.

§ 8

1. Nauczycielowi o którym mowa w § 7 ust.2, przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwu- lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy.

2. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 7 ust.3, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego z tytułów.

3. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługują za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną nauczycielowi.

4. Dodatki funkcyjne przyznane z tytułu pełnienia obowiązków wychowawcy klasy przysługują za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek za prace w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach specjalnych oraz prowadzącym

indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - nie więcej niż 20% godzinnej stawki wynagrodzenia zasadniczego - proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin.

2) nauczycielom prowadzącym zajęcia wymienione w pkt 1 oraz nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne przysługuje zwrot kosztów za dojazd do ucznia na podstawie delegacji służbowej.

4. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany potwierdzonego przez dyrektora szkoły.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązuje go wymiar godzin, oraz gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar godzin.

6. Wysokość dodatków za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 2, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 10

1. Do okresu, za który przysługuje dodatek za wysługę lat, wlicza się:

1) okres urlopu dla poratowania zdrowia;

2) okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby;

3) okres konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, jeżeli nauczyciel za wyżej wymienione okresy otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;

4) oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy wymienione w § 7 rozporządzenia oraz wart. 33 ust. 1 ustawy - Karta Nauczyciela.

3. Nauczycielom zatrudnionym w nie pełnym wymiarze godzin przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru wynagrodzenia.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłat wynagrodzenia i przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatki za wysługę lat przyznaje dla nauczycieli dyrektor placówki, a dla dyrektora organ prowadzący.

ROZDZIAŁ VI

GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela np.:

płaca zasadnicza : $(4,16 \times 18) =$ stawka 1 godziny.

płaca zasadnicza : $(4,16 \times 20) =$ stawka 1 godziny.

2. Miesięczna liczba obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych szkół w ramach „zielonych szkół” nauczycielowi - wychowawcy grupy, przysługuje dodatkowo wynagrodzenie, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

4. Za wyjazdy organizowane przez placówkę oświatową w dniach wolnych od zajęć przysługuje opiekunom będących pracownikami tej placówki, dodatkowe wynagrodzenie, jak za cztery godziny ponadwymiarowe za każdą rozpoczętą dobę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII

NAUCZYCIELSKI DODATEK MIESZKANIOWY

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Dodatek mieszkaniowy zależy od:

1) liczby członków rodziny, czyli współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem, rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, oraz dzieci do 18 roku życia jeśli się uczą do ukończenia 25 roku życia oraz dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła

dochodu.

2) od wysokości minimalnego wynagrodzenia ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej.

3. Wysokość miesięcznego dodatku wynosi:

- 1) 4% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia dla jednej osoby,
- 2) 5% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia dla dwóch osób,
- 3) 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia dla trzech osób,
- 4) 7% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia dla czterech i więcej osób,

4. Wysokość dodatku ustala się z zaokrągleniem do pełnych złotych, w ten sposób, że 0,49 zł. pomija się natomiast 50 groszy i więcej zaokrągla do pełnej złotówki.

5. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły na podstawie złożonego wniosku lub złożonego aktualnego oświadczenia a dyrektorowi szkoły, Burmistrza.

6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

7. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach;
- 5) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia;
- 6) pozostawania w stanie nieczynnym.

8. Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z góry.

9. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust.2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest zobowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza.

W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub Burmistrza o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlegają zwrotowi.

10. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust.3. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

11. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

ROZDZIAŁ VIII

NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY

§ 14

1. W budżecie gminy tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w wysokości nie mniej niż 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.

2. Środki stanowiące 0,8% przekazywane są bezpośrednio do budżetów placówek z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje dyrektor.

3. Środki stanowiące 0,2% przeznacza się na nagrody dla nauczycieli będące w dyspozycji Burmistrza.

§15

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 16

1. Nagrody Burmistrza przyznawane są za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze oraz za działania zmierzające do podnoszenia poziomu tych osiągnięć.

2. Nagrodę Burmistrza otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, za osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w szczególności za:

- 1) dbałość o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej;
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na sprawdzianach kompetencji);
- 3) podejmowanie działań na rzecz urzędzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy;
- 4) wzorową realizację zajęć dydaktycznych potwierdzoną wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników;
- 5) dbałości o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej;
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów
w procesie nauczania i wychowania;
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej;
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji;
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich;
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpracę z ODN;
- 14) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły;

- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji;
 - 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły.
3. Nagrodę Burmistrza mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
- 1) bardzo dobrej organizacji pracy szkoły;
 - 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły;
 - 3) diagnozowania pracy szkoły;
 - 4) dbałości o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry;
 - 5) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w konkursach, zawodach sportowych itp.;
 - 6) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
 - 7) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego;
- 8) właściwego gospodarowania środkami finansowymi;
 - 9) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
 - 10) dbałość o bazę szkoły - remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie;
 - 11) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 17

1. Nauczyciele, dyrektorzy szkół typowani do nagrody Burmistrza powinni posiadać wyróżniającą ocenę pracy z ostatnich 5 lat.

§ 18

1. Burmistrz Miasta Zawidowa przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek, z którym mają prawo wystąpić:
 - 1) w stosunku do dyrektora;
 - a) radni Rady Miejskiej,
 - b) pracownicy nadzoru pedagogicznego,
 - c) Zastępca Burmistrza, który koordynuje pracę szkoły z ramienia organu prowadzącego,
 - d) rada rodziców lub rada szkoły,
 - e) organizacje związków zawodowych,
 - 2) w stosunku do nauczyciela;
 - a) dyrektor szkoły,
 - b) zakładowe organizacje związkowe.
2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, stanowi załącznik do niniejszej uchwały.
3. W przypadku podjęcia inicjatywy wystąpienia ze stosownym wnioskiem przez inne podmioty niż dyrektor szkoły, wniosek każdorazowo wypełnia dyrektor szkoły uwzględniając sugestie występującego podmiotu.
4. Fakt zgłoszenia powyższej inicjatywy powinien nastąpić nie później niż do dnia 30 września danego roku.
5. Wnioski o nagrody Burmistrza należy składać w Sekretariacie Urzędu Miejskiego w Zawidowie w terminie wymienionym w ust. 4.
6. Nagrody, o których mowa w § 14, przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym terminie.
7. Wnioskowanie o przyznanie nagrody Burmistrza nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody specjalnej dla nauczyciela.

§ 19

1. Nagrodę Burmistrza Miasta Zawidowa ustala się w wysokości do 100%, miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.
2. Nagroda dyrektora nie może przekroczyć 70% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

ROZDZIAŁ IX

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 20

1. Liczba osób przyjęta do obliczeń funduszu wynagrodzeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i liczby osób zatrudnionych w niepełnym wymiarze w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Wynagrodzenie osób zatrudnionych na mniej niż 1/2 etatu wylicza się wg ich zaszeregowania płacowego proporcjonalnie do liczby godzin ich pracy.
3. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się w oparciu o aktualnie obowiązujące rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wynagradzania nauczycieli.
4. Jeżeli średnie wynagrodzenie nauczycieli w poszczególnych stopniach awansu zawodowego nie osiąga w danym roku poziomu określonego w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy Karta Nauczyciela, należy zwiększyć wynagrodzenie o taki procent, aby uzyskać ustawowy poziom.

§ 21

1.Zmiany w Regulaminie dokonywane są w trybie obowiązującym dla jego uchwalenia.

§ 22

1.Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Zawidowa.

§ 23

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Robert Drabko

WNIOSEK

o przyznanie Nagrody Burmistrza Miasta Zawidowa.

Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Pani /Panu /.....

(imię i nazwisko!)

Urodzonej /mu/.....

(data)

(miejsce urodzenia)

.....
(wykształcenie)

(stopień awansu zawodowego)

(staż pracy pedagogicznej)

zatrudnionej /mu/ w

(nazwa szkoły w której kandydat pracuje)

(stanowisko)

posiadającej /mu/ ocenę pracy

.....
dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, Inspektora. organu JST. Dyrektora - rok otrzymania)

za następujące osiągnięcia :

w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej, obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych, w zakresie podnoszenia kwalifikacji).

Uzasadnienie

(przy uzasadnieniu należy operować konkretami, podając daty (rok).

Uzasadnienie winno obejmować okres pracy po otrzymaniu ostatniej nagrody)

*nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły

.....
(organizacja związkowa)

.....
(wnioskujący)

UZASADNIENIE

Do projektu uchwały w sprawie: **regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń ze stosunku pracy zatrudnionym w poszczególnych placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejska Zawidów na rok 2008**

Uchwała jest wypełnieniem obowiązków nałożonych przez Ustawę Karta Nauczyciela zgodnie z zapisami, której organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków
 - 2)szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
 - 3)wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach
- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w ust. 3 i 4.

W przypadku nieuchwalenia do dnia 31 grudnia danego roku regulaminu na kolejny rok kalendarzowy stosuje się regulamin obowiązujący w roku poprzednim, nie dłużej jednak niż przez okres dwóch miesięcy od dnia ogłoszenia ustawy budżetowej.

Regulamin nie podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi z powodu ich niezarejestrowania na terenie gminy.